

- L'entretien de motivation -

Les principales erreurs

1 Ne pas s'impliquer

- "Qui êtes-vous ?"

- "Je m'appelle Alain Konu et je suis le dernier né d'une famille de six enfants. Je suis naïf de Lécloches dans l'Essonne, où mes parents sont hôteliers. Ils tiennent une petite auberge, affaire qu'ils ont créée il y a maintenant vingt-cinq ans. Ma sœur aînée est professeur de français, le second a fait des études de..."

Le candidat énumère ainsi toute sa famille. Hélas, il ne parle pas de lui mais des autres, ce qui n'est pas l'objet de l'entretien. Il ne ramène pas le sujet de la discussion à son propre cas. Il ne peut donc pas se mettre personnellement en valeur.

2 Fuir la réponse

- "Comment vous voyez-vous dans dix ans ?"

- "Bof ! Vous savez, ce n'est pas facile. Je n'en sais trop rien. Il m'est difficile de prévoir ce que je deviendrai plus tard. Pour l'instant, ce qui m'intéresse, c'est ce que vous me proposez. Après, je verrai bien."

Le candidat ne joue pas le jeu. Il se défile. Il évite de répondre. Il montre qu'il n'a pas la capacité de se projeter dans l'avenir. Pourtant, son interlocuteur ne lui demande pas de dire exactement ce qu'il sera dans dix ans, ce qui est effectivement difficile à prévoir. Mais il lui demande d'évoquer ce qu'il aimerait être.

3 Donner des réponses "fermées"

- "Avez-vous effectué des stages en entreprise ?"

- "Oui. Deux."

Puis, le candidat se tait. Il donne ainsi une réponse dite fermée. C'est une réponse qui n'incite pas à la communication et manifeste un manque d'imagination.

4 Refuser de répondre

- "Avez-vous quelque chose à ajouter à la fin de cet entretien ?"

- "Non."

La aussi, le candidat manque de répartie et ne profite pas de l'occasion qui lui est offerte pour communiquer des informations supplémentaires, faire un récapitulatif de ce qui a été dit, terminer en beauté.

5 Ne pas justifier ses affirmations

- "Quels sont vos points forts ?"

- "Je suis dynamique et j'ai le sens des contacts humains."

Il ne suffit pas de citer des qualités. Pour être crédible, il faut aussi les prouver. Sinon, on court le risque de paraître banal.

6 Répondre de façon trop dispersée

- "Quels sont vos hobbies ?"

- "J'aime la planche à voile, le tennis, le football, le surf, la lecture, la musique de jazz, le cinéma, les voyages, la moto, les jeux vidéo, la bonne cuisine, les échecs, le bridge."

Cette énumération est excessive. L'interlocuteur ne peut pas tout retenir. Il risque d'orienter la discussion sur un thème qu'il choisira lui-même en fonction de ses propres centres d'intérêt. Le candidat aurait mieux fait de citer trois passions au maximum. Il lui sera toujours temps d'aborder les autres sujets par la suite.

7 Dire des banalités

- "Avez-vous effectué des voyages à l'étranger ?"

- "Oui. J'ai été plusieurs fois à l'étranger, ce qui m'a permis de me familiariser avec des mentalités, des modes de vie, des paysages différents."

La réponse est banale. 90 % des candidats répondent à peu près la même chose. Cette réponse ne permet pas au candidat de se mettre en valeur, de se distinguer des autres.

8 Rester vague

9 Retenir son temps de parole (ne pas monopoliser la parole)